



CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

2024

Şeful colectivului de elaborare:

Comandant (Rector): Contraamiral de flotilă Conf. univ. Dr. ing. Toma Alecu

Colectivul de elaborare:

Prof. univ. Dr. ing. Ali Beazit
Comandor conf. univ. Dr. ing. Atodiresei Dinu – Vasile
Comandor conf. univ. Dr. ing. Nistor Filip
Comandor conf. univ. Dr. ing. Burlacu Paul
Comandor conf. univ. Dr. ing. Popa Adrian
Colonel conf. univ. Dr. Popa Cătălin
Comandor Dr. Bucur Marius
Cpt.cdor conf. univ.Dr.ing. Lupu Sergiu
Cpt.cdor conf. univ.Dr. ing. Cotorcea Alexandru
Prof. univ.dr.habil. Ene-Voiculescu Virgil
P.c.c. Galan Doruța
Student Anuței Valentina
Student Leizeriuc Gabriel Marian

Avizare juridică:

Consilier juridic șef: Col. Ivanov Georgiana

CUPRINS

Capitolul I Domeniul de aplicare și principii generale	4
Capitolul II Monitorizarea și controlul aplicării normelor de etică și deontologie universitară.....	7
Capitolul III Norme generale de etică și deontologie universitară	8
Capitolul IV Răspunderea pentru nerespectarea normelor de etică și deontologie universitară	12
Secțiunea 1 Abateri de la normele de etică și deontologie universitară.....	12
Secțiunea a 2 -a Sancțiuni pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară	14
Capitolul V Măsuri pentru garantarea respectării prezentului cod	16
Capitolul VI Dispoziții finale.....	17
Setul de standarde de referință de etică și deontologie universitară în managementul universitar ...	18

Capitolul I DOMENIUL DE APLICARE ȘI PRINCIPII GENERALE

Art. 1 Codul de etică și deontologie universitară al ANMB, denumit în continuare cod, reglementează cadrul general privind principiile și normele de etică și deontologie universitară și este obligatoriu pentru categoriile de personal prevăzute în Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, denumită în continuare lege, precum și pentru alte persoane care au avut sau au calitatea de membri ai comunității academice după data intrării în vigoare a legii antementionate.

Art. 2 (1) Codul de etică și deontologie universitară are drept scop creșterea calității în procesul educațional și de cercetare, precum și consolidarea unui climat de încredere și respect la nivelul comunității universitare a ANMB, prin reglementarea conduitei membrilor săi, furnizând principii și valori pe baza cărora se pot stabili modele de comportament.

(2) Responsabilitatea și obligativitatea respectării normelor de etică și deontologie universitară revin membrilor comunității universitare din cadrul ANMB, în contextul răspunderii publice. Codul de etică și deontologie universitară funcționează ca un contract moral între studenți, masteranzi, profesori, cercetători științifici, instructori, ofițeri, comandanți de subunități, structurile de comandă, personalul administrativ și comunitatea noastră în ansamblul său, contribuie la coeziunea instituției, întărirea relațiilor de încredere, atașament și responsabilitate, la formarea unui climat universitar, bazat pe cooperare și competiție, după reguli corecte, la evaluarea transparentă și principială a meritelor fiecărui actor (participant) și creșterea prestigiului acestei instituții de tradiție.

Art. 3 Adeziunea Academiei la principiile și valorile fundamentale: Academia Navală „Mircea cel Bătrân”, numită în continuare ANMB, instituție militară de învățământ tehnic superior de specialitate, acreditată, cu un sistem de management al calității certificat conform cu ISO-9001 - tinde spre excelență în toate domeniile activității universitare, urmărește menținerea și dezvoltarea poziției sale istorice de unitate emblematică în spațiul învățământului superior românesc, prin intensificarea și amplificarea relațiilor științifice cu instituții de profil militare și civile din țară și de peste hotare, contribuie la îmbogățirea patrimoniului cunoașterii și creației în domeniul său de specializare, la creșterea calității și competitivității absolvenților, realitate recunoscută pe piața muncii naționale și internaționale.

Art. 4 Termeni și expresii: În sensul prezentului cod, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

- a) coautor al unei publicații - orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice;
- b) confecționarea de rezultate sau date - raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare-dezvoltare;
- c) falsificarea de rezultate sau date - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite, manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor, alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite, fără a raporta alterările efectuate, în scopul denaturării adevărului științific;
- d) plagiatul - prezentarea drept creație sau contribuție științifică pretins personală într-o operă scrisă, inclusiv în format electronic, a unor texte, idei, demonstrații, date, teorii, rezultate sau metode științifice preluate din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;
- e) autoplagiatul - republicarea unor părți substanțiale din propriile publicații anterioare, inclusiv traduceri, fără a indica în mod corespunzător sau a cita originalul;

f) corupția/tentativa de corupție și alte acte de corupție - oferirea de bani, cadouri sau servicii personale membrilor comunității ANMB, atunci când acceptarea acestor cadouri și/sau servicii are drept scop, în mod explicit sau implicit, furnizarea serviciilor pe care persoana care oferă darul are dreptul legal să le primească, influențarea procesului de evaluare, angajare sau promovare;

Art. 5 Principiile aplicabile eticii și deontologiei universitare definite conform cartei universitare și prezentului cod sunt:

- a) principiul libertății academice – libertatea academică este garantată tuturor membrilor comunității academice, conform legii și cartei ANMB;
- b) principiul răspunderii publice – răspunderea publică presupune respectarea legislației în vigoare, a cartei proprii și a politicilor naționale și europene în domeniul învățământului superior;
- c) principiul echității- conform căruia membrii comunității academice ANMB sunt tratați în spiritul dreptății, corectitudinii și echității;
- d) principiul nediscriminării și egalității de șanse -ANMB susține și respectă egalitatea de șanse și tratamentul egal al membrilor comunității sale și luptă împotriva discriminării pe criterii de: gen, rasă, vârstă, dizabilități, orientare sexuală, naționalitate, etnie, religie sau convingeri, categorie socială, stare materială sau mediu de proveniență sau orice alt criteriu prevăzut în legislația specifică;
- e) principiul transparenței – ANMB asigură totalitatea categoriilor de informații care interesează membrii comunității, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile colaboratoare și publicul larg, asigurând o comunicare permanentă și corectă;
- f) principiul integrității morale și profesionale – presupune respectarea de către membrii comunității academice ANMB a unui set de valori și principii etice stabilite prin regulamentele interne specifice;
- g) principiul dreptului la apărare – ANMB garantează dreptul la apărare tuturor membrilor comunității academice în sensul în care pot fi reprezentați sau asistați în condițiile legii;
- h) principiul independenței față de orice influență morală, științifică, religioasă, politică, economică sau de altă natură în activitatea didactică sau științifică;
- i) principiul respectării drepturilor și libertăților membrilor comunității academice – ANMB garantează libertatea de gândire, de conștiință și de manifestare în activitatea didactică, de cercetare științifică, creație artistică și performanță sportivă;
- j) principiul responsabilității morale, sociale și profesionale – presupune asumarea și respectarea de către membrii comunității Academiei a standardelor etice și profesionale în toate împrejurările, inclusiv în cele în care reprezintă public instituția;
- k) principiul garantării identității culturale a tuturor membrilor comunității academice și dialogului intercultural - ANMB garantează identitatea culturală a tuturor membrilor comunității academice și promovează dialogul intercultural bazat pe valorile fundamentale;
- l) principiul imparțialității și al obiectivității- presupune obligația fiecărui membru al comunității ANMB de a acționa în toate situațiile imparțial și obiectiv, în vederea susținerii obiectivelor, strategiilor și politicilor acesteia, în scopul realizării misiunii și al asigurării competitivității ei;
- m) principiul promovării interesului superior al beneficiarului direct –ANMB urmărește cu mare interes crearea și dezvoltarea unui mediu universitar corespunzător pregătirii viitorilor profesioniști în domeniul marinei militare și civile, al ingineriei și managementului naval și portuar, amplificării cercetării și ridicării nivelului său de competitivitate.

Art. 6 Valorile promovate de ANMB sunt următoarele:

1) Meritul

- a) Singurul criteriu de ierarhizare acceptat în ANMB este cel al meritului, care se evaluează după rezultatele activității profesionale, prin utilizarea de mecanisme transparente de evaluare.
- b) În cazul cadrelor didactice și al cercetătorilor, meritul se poate stabili prin raportare la criterii cum ar fi: calitatea activității desfășurate în cadrul proiectelor de cercetare și educație la care participă, evaluarea făcută de către studenți, colegi, conducere, implicarea în dezvoltarea facultății, a programului de studii, prestigiul adus instituției și domeniul de specialitate în care activează etc.
- c) În cazul studenților, meritul se poate stabili prin aplicarea unor criterii de evaluare a performanțelor și pe baza gradului de implicare în viața socială și asociativă, în acțiuni civice etc.
- d) Pentru personalul didactic/cercetare auxiliar și nedidactic, meritul se poate stabili în funcție de gradul, complexitatea și calitatea îndeplinirii atribuțiilor prevăzute în fișa postului.

2) Profesionalismul

- a) Profesionalismul membrilor comunității ANMB se exprimă prin calitatea prestațiilor atât în domeniul cercetării și al educației, cât și în cel al serviciilor aduse comunității academice și/sau profesionale.
- b) Profesionalismul presupune: competență și exigență în exercitarea profesiei, dedicare față de activitatea didactică și de cercetare, solidaritate colegială și competiție loială cu cei din ANMB și din același domeniu, preocupare pentru dezvoltare profesională permanentă și menținerea unor standarde profesionale ridicate, evitarea amatorismului, diletantismului și imposturii în exercitarea rolului profesional, evitarea arbitrariului și a tratamentului preferențial în relațiile cu membrii comunității ANMB sau cu persoane din afara acesteia.
- c) Menținerea excelenței academice în activitatea de predare-învățare și în cercetare este o obligație instituțională și morală a comunității ANMB, care le revine tuturor membrilor ei.

3) Onestitatea și corectitudinea intelectuală valori etice promovate cu fermitate de ANMB, întrucât, în absența lor, dreptul la proprietate intelectuală și evaluarea corectă a performanțelor studenților, cadrelor didactice și tuturor celorlalți angajați membri ai comunității ANMB ar avea de suferit din cauza unor practici inacceptabile precum copiatul, plagiatul, fabricarea rezultatelor cercetărilor, tentativele de corupere etc.

4) Respectul și toleranța

- a) Comunitatea ANMB promovează respectul demnității fiecăruia, într-un climat liber de orice manifestare și formă de exploatare, umilire, dispreț, hărțuire, amenințare sau intimidare, aderă la valoarea toleranței față de diferențele între oameni, opinii, credințe și preferințe intelectuale. Sunt incompatibile cu principiile și comportamentul membrilor comunității atât în relațiile interne, cât și în cele cu exteriorul, manifestările misogine, rasiste, șovine, xenofobe, antisemite, homofobe și de hărțuire sexuală.
- b) Orice interacțiune în spațiul ANMB are drept premisă manifestarea respectului față de interlocutor.
- c) Mediul academic încurajează schimbul de argumente și diversitatea de opinii, pe fondul respectului reciproc, al toleranței și al cooperării.

5) Confidențialitatea

- a) Confidențialitatea impune membrilor comunității ANMB obligația de a nu divulga informațiile confidențiale dobândite în urma activităților profesionale în absența autorizării necesare și adecvate, excepție făcând cazul în care membrii în cauză au dreptul ori obligația

de a nu le ascunde, cu condiția de a nu le utiliza în avantajul personal sau în avantajul unor terțe părți.

- b) Fiecărui membru al comunității ANMB îi revine obligația de a respecta confidențialitatea în problemele care țin de activitatea profesională și de viața privată a membrilor comunității și de a nu furniza informații privind datele și informațiile astfel obținute, cu excepția cazului în care este autorizat prin lege sau de către persoana vizată.

6) Buna-credință

Fiecare membru al comunității ANMB trebuie să-și exercite drepturile și să-și execute obligațiile cu bună credință, în acord cu ordinea publică și cu bunele moravuri, astfel încât exercitarea drepturilor sale să nu afecteze drepturile celorlalți membri ai comunității. Buna credință se prezumă până la proba contrarie.

7) Loialitatea

Loialitatea față de ANMB presupune obligația fiecărui membru al comunității ANMB de a acționa în interesul Academiei, de a-i susține obiectivele, strategiile și politicile acesteia, în scopul realizării misiunii acesteia și al asigurării competitivității ei.

Capitolul II MONITORIZAREA ȘI CONTROLUL APLICĂRII NORMELOR DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art.7 (1) Pentru asigurarea respectării prevederilor prezentului cod, la nivelul ANMB funcționează Comisia de etică universitară, cu un mandat de 4 ani, care acționează independent față de orice altă structură sau persoană din cadrul instituției.

(2) În cadrul Comisiei de etică universitară a ANMB funcționează o subcomisie dedicată eticii cercetării. Aceasta urmărește implementarea politicilor de etică în cercetare, în conformitate cu reglementările etice ale cercetării științifice, care trebuie să acopere următoarele aspecte: publicarea și autoratul, respectarea demnității participanților la cercetare, gestionarea datelor de cercetare, colaborarea, conflictele de interese, fraudă, asigurarea unor medii eficiente de cercetare, respectiv prevenirea prejudiciului în cercetare și inovare.

Art. 8 Organizarea, structura și atribuțiile Comisiei de etică universitară a ANMB sunt prevăzute de Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de etică universitară aprobat de către Senatul universitar ANMB, în conformitate cu legislația în vigoare.

Art. 9 Comisia de etică universitară din cadrul ANMB este constituită pentru

- prevenirea și eliminarea faptelor care pot genera elemente sau practici lipsite de etică;
- analizarea sesizărilor cu privire la săvârșirea faptelor ce pot constitui abateri de la etica și deontologia universitară.

Art. 10 Comisia de etică universitară verifică încălcarea normelor de etică și deontologie universitară din cadrul ANMB. Orice persoană poate sesiza comisia de etică universitară din instituția de învățământ superior cu privire la săvârșirea unei fapte ce poate constitui abatere de la etica și deontologia universitară. Sesizarea se face în scris sau online și se înregistrează la registratura ANMB, indiferent dacă aceasta este admisibilă sau inadmisibilă.

Art. 11 (1) Pentru a fi admisibile, sesizările prevăzute la art. 10 trebuie să conțină în mod cumulativ următoarele:

- a) semnătura persoanei care formulează sesizarea;
 - b) datele de identificare a persoanei care formulează sesizarea: numele și prenumele persoanei fizice sau denumirea persoanei juridice, adresa acesteia, precum și, după caz, adresa de corespondență, care poate fi și o adresă de poștă electronică;
 - c) o motivare argumentată privind nerespectarea normelor de etică și deontologie profesională, cu exemple concrete și cu indicarea considerentelor justificative și a surselor de documentare.
- (2)** Sesizările care nu îndeplinesc criteriile de admisibilitate prevăzute la alin. (1) sunt respinse ca inadmisibile de către comisia de etică universitară.
- (3)** Autorului sesizării i se păstrează confidențialitatea identității.

Art. 12 Hotărârile comisiei de etică, de admitere sau respingere, pot fi contestate la CNATDCU și la CNEMU.

Art. 13 Comisiile de etică universitară din instituțiile de învățământ superior garantează dreptul oricărei persoane de a beneficia de un tratament imparțial, echitabil și obiectiv.

Art. 14 Comisiile de etică universitară din instituțiile de învățământ superior garantează dreptul oricărei persoane de a beneficia de un tratament imparțial, echitabil și obiectiv.

Art. 15 Hotărârile comisiei de etică universitară sunt avizate de consilierul juridic al academiei. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de etică universitară revine ANMB.

Art. 16 Procedurile legale și administrative de sesizare și de soluționare a posibilelor încălcări ale eticii și deontologiei sunt prevăzute în ghidurile operaționale care vor detalia abordarea și soluționarea încălcărilor normelor de etică și deontologie universitară, precum și a comportamentelor abuzive ale membrilor comunității universitare, care pot leza integritatea fizică sau psihică a persoanelor, cu precizarea sancțiunilor adecvate pentru nerespectarea respectivelor proceduri.

Capitolul III NORME GENERALE DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Art. 17 (1) În activitățile didactice și de cercetare științifică universitară, precum și în cele de management, este obligatorie respectarea normelor de etică și deontologie universitară.

(2) Etica și deontologia universitară includ următoarele categorii de norme:

- a) norme de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară;
- b) norme de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică;
- c) norme de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere;
- d) norme de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane;
- e) norme de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți;
- f) norme generale de bună conduită ale comunității universitare.

Art. 18 În activitatea didactică și de cercetare universitară, normele de etică și deontologie obligă personalul didactic și de cercetare:

- a) să raporteze rezultate sau date reale ale unei activități de cercetare-dezvoltare proprii;
- b) să raporteze date experimentale, date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive, ca rezultat al activității proprii;
- c) să se abțină de la orice activitate care îngreunează, împiedică sau sabotează activitatea didactică sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;
- d) să respecte regimul juridic al incompatibilităților și al conflictului de interese prevăzute în prezentul cod și să dezvăluie situațiile de conflicte de interese sau incompatibilități în activitatea de evaluare;
- e) să respecte confidențialitatea în evaluare;
- f) să se abțină de la orice faptă de discriminare, în cadrul evaluărilor, pe criteriile prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- g) să fie obiectiv în derularea procedurilor de evaluare. În activitatea didactică, evaluarea și notarea performanțelor și realizărilor academice ale beneficiarilor direcți trebuie să respecte politicile de notare ale instituției de învățământ superior și criteriile de notare prestabilite;
- h) să nu plagieze, existând obligația de a indica toate sursele bibliografice utilizate;
- i) să respecte prevederile și procedurile legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul cod și în codurile de etică și deontologie universitară;
- j) să pună în aplicare sancțiunile stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU;
- k) să respecte specificul dogmatic și canonic al cultului fondator, în cazul învățământului confesional;
- l) să respecte legislația în vigoare referitoare la cercetarea efectuată pe subiecți umani sau prin experimente desfășurate cu ajutorul animalelor și prin oricare alte elemente ce țin de etica cercetării;
- m) să menționeze în rezultatele cercetării toate persoanele care și-au dat acordul și au fost implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației intelectuale, acestea urmând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta.

Art. 19 În activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, normele de etică și deontologie obligă toți membrii comunității academice la:

- a) obținerea acordului unei persoane pentru includerea în lista de autori a unei publicații științifice;
- b) publicarea sau diseminarea unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate cu obținerea acordului tuturor autorilor;
- c) scrierea de informații corecte și reale în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, respectiv în dosarele de candidatură pentru posturi didactice sau de cercetare;
- d) acceptarea și menționarea în rezultatul cercetării ca autori doar a persoanelor care au participat efectiv la elaborarea acestuia, precum și menționarea tuturor persoanelor implicate, după obținerea acordului acestora, în activitatea de elaborare a cercetării.

Art. 20 În exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere, normele de etică și deontologie obligă personalul care exercită funcții de conducere la:

- a) respectarea regimului juridic al răspunderii publice;
- b) abținerea invocării funcției în vederea obținerii calității de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;
- c) interzicerea folosirii autorității pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
- d) interzicerea folosirii autorității pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;
- e) interzicerea obstrucționării activității comisiei de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;
- f) respectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în prezentul cod și în codurile de etică și deontologie universitară;
- g) punerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisiile de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

Art. 21 Pentru respectarea ființei și demnității umane, normele de etică și deontologie obligă membrii comunității academice la:

- a) respectarea dreptului la educație al beneficiarilor direcți;
- b) respectarea drepturilor tuturor membrilor comunității academice;
- c) abținerea de la agresiuni verbale, fizice și tratamente umilitoare atât asupra beneficiarilor direcți ai educației, cât și a celorlalți membri ai comunității academice;
- d) interzicerea solicitării, acceptării sau colectării unor sume de bani ori cadouri sau prestarea anumitor servicii în vederea obținerii de tratament preferențial sau alte avantaje;
- e) respectarea demnității beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- f) recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere;
- g) interzicerea oricărei forme de exploatare, hărțuire de orice fel sau discriminare pe motive politice, de rasă, religie, sex, orientare sexuală, origine națională, statut marital, handicap și/sau condiție medicală, vârstă, cetățenie sau alte motive arbitrare sau personale;
- h) respect, onestitate, integritate, solidaritate, cooperare, cinste și corectitudine, toleranță, sprijin reciproc, confidențialitate, competiție loială și relații colegiale.

Art. 22 În exercitarea calității de studenți, studenți-doctoranzi, cercetători post-doctoranzi sau cursanți, normele de etică și deontologie îi obligă la:

- a) respectarea drepturilor de autor ale altor persoane în lucrările elaborate;
- b) elaborarea și susținerea de lucrări originale de evaluare la nivel de disciplină și lucrări originale de finalizare a studiilor;
- c) respectarea normelor generale de etică și deontologie ale comunității universitare;
- d) respectarea normelor generale de bună conduită ale comunității universitare presupune:
 - membrii comunității universitare trebuie să respecte și să susțină afirmarea normelor de conduită atât în perimetrul campusului, cât și în afara sa, în relațiile cotidiene cu membrii și instituțiile comunității local -în orice împrejurare, ei trebuie să respecte legile și normele de conviețuire socială;
 - viața în căminele ANMB este guvernată de principiile autogospodăririi și menținerii unui mediu sănătos, a unui climat de ordine și disciplină.

Art. 23 În activitatea membrilor comunității universitare ANMB se consideră conduită inacceptabilă, fără a fi limitative, următoarele situații:

- a) nerespectarea regulamentelor interne ale instituției;
- b) manifestările comportamentelor care aduc atingere calității de membru al comunității universitare al ANMB precum: sustragerea față de obligațiile profesionale, falsificarea documentelor oficiale, copiatul, plagiatul, fabricarea de informații inexistente, avantajele neconcurențiale, mita, substituirea de persoană la examene sau teste, furtul, accesul neautorizat la informații confidențiale sau clasificate și utilizarea lor în scopuri personale, limbajul trivial, gesturile obscene, hărțuirea de orice natură, amenințarea de orice fel, provocarea și întreținerea stării de panică sau instigarea la încălcarea premeditată a normelor codului, intimidarea și comportamentul insultător, distrugerea bunurilor și prejudicierea materială a ANMB, punerea în circulație a unor zvonuri privind producerea evenimentelor catastrofice, împiedicarea desfășurării normale a programului de pregătire, actele de violență, traficul de materiale și substanțe explozive, deținerea, comercializarea și consumul de băuturi alcoolice și droguri, participarea la jocurile de noroc și la acțiuni cu caracter subversiv;
- c) actele de indisciplină, nerespectarea timpului de odihnă conform programului căminului studentesc, promiscuitatea, prezența în cămine a persoanelor neautorizate;
- d) actele evidente de corupție, precum mita și tentativa de mituire, cât și pe cele mai puțin evidente, dar la fel de nocive, precum traficul de influență, traficarea clientelara (cumpărarea și vânzarea în bani sau contraservicii) a examenelor sau a concursurilor, inclusiv practicarea favorizărilor ierarhice, colegiale sau pe baza altor criterii subiective, nepotismul, aplicarea unor standarde duble în evaluare ori acte de persecuție sau răzbunare, favoritismul, tentativa de corupere etc.

Art. 24 ANMB prevede norme referitoare la obligativitatea evitării următoarelor situații:

- (1) Incompatibilitatea – în activitatea membrilor comunității ANMB, reprezintă incompatibilitate următoarele situații:
 - a. persoană deține sau exercită în cumul funcțiile de conducere de rector, de prorector, de decan, de prodecan, de director de departament sau director de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare sau microproducție, director de filială/extensie universitară sau funcția de președinte al senatului universitar și o funcție de conducere prevăzută conform cartei universitare;
 - b. persoană care deține sau exercită una dintre funcțiile de conducere prevăzute în cartea universitară sau funcția de președinte al Senatului universitar ANMB și este numită sau aleasă în funcția de ministru, secretar de stat, primar, viceprimar, președinte al consiliului județean;
 - c. un ordonator de credite din cadrul ANMB deține sau exercită, în paralel, o altă funcție în calitate de ordonator de credite al unei instituții publice centrale sau locale;
 - d. situația în care din comisia de etică fac parte persoane care dețin una dintre funcțiile de conducere prevăzute în cartea universitară sau funcția de președinte al senatului;
 - e. situația în care n student înmatriculat într-un program de licență sau masterat, care are încheiat un contract individual de muncă cu ANMB, este incompatibil cu statutul de student reprezentant în structurile de conducere ale facultății sau ANMB.
- (2) Conflictul de interese - în activitatea membrilor comunității ANMB următoarele situații reprezintă conflict de interese:
 - a. ocuparea concomitentă de funcții de către persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv, în situația în care unul se află față de celălalt într-o poziție directă de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași instituție de învățământ superior;

- b. participarea în calitate de membru în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs, în situația în care decizia vizează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;
 - c. participarea în cadrul aceleiași comisii, constituită conform legii, a persoanelor care au calitatea de soț/soție, rudă sau afin până la gradul al III-lea inclusiv;
 - d. participarea unui membru al comunității ANMB, care are calitatea de membru în comisii ale Ministerului Educației, la analizarea unei situații care are legătură cu ANMB.
- (3) Persoanele aflate în situația de incompatibilitate au la dispoziție 15 zile pentru eliminarea situației de incompatibilitate, inclusiv prin suspendarea din una dintre funcții.
- (4) În cazul existenței unui conflict de interese, persoana în cauză este obligată să înceteze realizarea oricărei activități prevăzute la alin. (2) lit. a)-d) și să îl informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a activităților specifice, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.
- (5) În cazurile prevăzute la alin. (2), la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonată direct persoana în cauză, se desemnează altă persoană, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.
- (6) În cazul existenței unui conflict de interese prevăzut la alin. (2) lit. d), persoana în cauză este obligată să se abțină în a lua parte la luarea deciziilor comisiei privind speța vizată de conflictul de interese. În această situație abținerea nu este luată în considerare la stabilirea rezultatului votului.

Art. 25 ANMB promovează următoarele norme privind loialitatea față de instituție:

(1) Membrii comunității ANMB au obligația de a acționa în interesul academiei, de a apăra prestigiul instituției și de a se abține de la orice manifestare care ar putea aduce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia.

(2) Studenții au obligația de a se comporta cu loialitate față de ANMB și cu onestitate în îndeplinirea îndatoririlor lor profesionale, așa cum sunt ele cuprinse în reglementările specifice interne, naționale și internaționale.

Capitolul IV RĂSPUNDEREA PENTRU NERESPECTAREA NORMELOR DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ

Secțiunea 1 Abateri de la normele de etică și deontologie universitară

Art. 26 Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea didactică și de cercetare universitară, includ:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității didactice sau de cercetare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile destinate cercetării universitare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau

anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților didactice sau de cercetare;

d) încălcarea regimului juridic al conflictului de interese și al incompatibilităților și nedezvăluirea situațiilor de incompatibilități sau conflicte de interese;

e) nerespectarea confidențialității în evaluare;

f) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criteriile prevăzute la art. 2 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

g) fraudarea evaluării;

h) plagiatul;

i) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară, prevăzute în prezentul cod de etică și deontologie universitară, care face parte din carta universitară, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisia de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU;

j) afectarea integrității procesului de evaluare prin nerespectarea metodelor de evaluare prevăzute în fișa disciplinei, precum și prin examinarea de către un cadru didactic a unei persoane care îi este soț/soție, rudă până la gradul al III-lea, fără anunțarea prealabilă a conducerii facultății în vederea identificării unor posibile soluții care să garanteze integritatea evaluării.

Art. 27 (1) Abaterile de la normele de etică și deontologie în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, includ:

a) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane, fără acordul acesteia;

b) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;

c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice sau de cercetare;

d) neindicarea tuturor surselor utilizate;

e) omiterea unor persoane implicate în activitatea de elaborare a cercetării sau creației, acestea neputând să beneficieze de toate drepturile care decurg din aceasta;

f) omiterea menționării surselor de finanțare a proiectelor de cercetare în cazul tuturor rezultatelor din cadrul acelor proiecte.

Art. 28 Abaterile de la normele de etică și deontologie în exercitarea atribuțiilor aferente funcțiilor de conducere, includ:

a) încălcarea regimului juridic al răspunderii publice;

b) utilizarea abuzivă a funcției pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine;

c) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare- dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;

d) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III-lea inclusiv;

e) obstrucționarea activității unei comisii de etică universitară sau a unei comisii de analiză în cursul cercetării unor abateri de la etica și deontologia universitară;

f) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale care privesc etica și deontologia universitară prevăzute în lege și în codul de etică și deontologie universitară, care face parte din carta universitară,

inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de comisia de etică universitară, de CNATDCU sau, după caz, de CNEMU.

Art. 29 Abaterile de la normele de etică și deontologie privind respectarea ființei și demnității umane, includ:

- a) abaterile care lezează ocrotirea drepturilor beneficiarilor direcți ai dreptului la educație;
- b) abaterile care știrbesc demnitatea beneficiarilor direcți ai dreptului la educație și a prestigiului profesiei;
- c) abaterile care lezează recunoașterea profesiei, a responsabilității și a încrederii conferite de societate, precum și a obligațiilor interne ce derivă din această încredere.

Art. 30 Abateri de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți, includ:

- a) abaterile de la normele de etică și deontologie aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți prevăzute anterior;
- b) afectarea integrității procesului de evaluare prin utilizarea de către persoanele evaluate a unor materiale folosite în procesul de evaluare care nu au fost elaborate de acestea sau utilizarea aceluiași materiale de către acestea pentru evaluări diferite, precum și prin nedivulgarea unei relații de rudenie până la gradul al III-lea inclusiv cu cadrul didactic evaluator.

Art. 31 Pot constitui încălcări ale loialității:

- a) desfășurarea cu intenție a unor acțiuni care au sau pot avea ca efect pierderea unor drepturi patrimoniale și personal nepatrimoniale ale ANMB;
- b) angajarea în afara ANMB în activități care constituie acte de concurență neloială;
- c) exprimarea în public a unor aprecieri defăimătoare la adresa ANMB privind organizarea instituțională, desfășurarea activităților specifice sau acțiunile instituției;
- d) dezvăluirea de informații la care au acces prin exercitarea atribuțiilor de serviciu, dacă prin acestea sunt dobândite avantaje necuvenite sau se prejudiciază imaginea ori drepturile ANMB fără a omite faptul că Academia este o instituție militară.

Secțiunea a 2 -a Sancțiuni pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară

Art. 32 (1) Tipurile de sancțiuni aplicabile personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere, pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, sunt:

- a) avertismentul scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de etică și deontologie universitară;
- c) destituirea din funcția de conducere;
- d) interzicerea, pentru o perioadă determinată, a accesului la finanțare din fonduri publice competitive;
- e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între un an și 5 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere sau ca membru în comisii de concurs;
- f) destituirea din funcția didactică sau de cercetare.

(2) Cadrelor didactice militare li se aplică sancțiunile prevăzute de prezentul cod , precum și cele prevăzute de regulamentele militare de ordine interioară, conform legislației în vigoare .

(3) Tipurile de sancțiuni prevăzute pentru încălcarea normelor de etică și deontologie universitară, aplicabile studenților, studenților-doctoranzi, cercetătorilor postdoctoranzi sau altor categorii de cursanți, sunt:

- a) avertismentul scris;
 - b) anularea rezultatelor evaluărilor;
 - c) suspendarea, pe o perioadă determinată (de la o lună până la un semestru), sau revocarea bursei acordate din surse instituționale proprii;
 - d) interzicerea, pe durata determinată (de la o lună până la un semestru), a accesului la burse acordate din surse instituționale proprii;
 - e) interzicerea accesului, pe perioadă determinată de cel mult un an sau pe perioadă nedeterminată, în căminele studențești;
 - f) preaviz de exmatriculare;
 - g) exmatricularea;
 - h) anularea actelor de studii, în situația în care există dovezi că actul de studii a fost obținut prin mijloace frauduloase sau prin încălcarea prevederilor prezentului Cod de etică și deontologie universitară, conform legislației în vigoare;
 - h) suplimentar, studenților militari li se pot aplica următoarele sancțiuni prevăzute de regulamentul disciplinei militare, astfel:
 - a) avertisment verbal;
 - b) muștrare scrisă;
 - c) suspendarea temporară a dreptului la învoire;
 - d) retrogradarea în funcție;
 - e) retrogradarea la gradul onorific, imediat inferior;
- (4) Ofițerilor cursanți li se aplică sancțiunile prevăzute de prezentul cod și de regulamentele militare în vigoare.

Art. 33 (1) În baza hotărârii comisiei de etică universitară, ANMB aplică sancțiuni personalului didactic, didactic auxiliar și de cercetare, inclusiv cu funcție de conducere, studenților, studenților-doctoranzi, sau altor categorii de cursanți.

(2) Dacă se constată o încălcare a Codului de etică și deontologie universitară, comisia stabilește sancționarea persoanei care s-a dovedit responsabilă de încălcarea normelor eticii și deontologiei universitare.

(3) Încălcarea normelor Codului de etică și deontologie universitară al ANMB se sancționează proporțional cu gravitatea abaterilor, valoarea prejudiciului adus și natura circumstanțelor în contextul cărora s-au derulat evenimentele.

(4) Sancțiunile sunt puse în aplicare prin decizia rectorului.

Capitolul V MĂSURI PENTRU GARANTAREA ORIGINALITĂȚII LUCRĂRILOR ȘI PENTRU CONSOLIDAREA UNEI CULTURI ORGANIZAȚIONALE

Art. 34 (1) Academia promovează măsuri specifice prin regulamentele proprii pentru garantarea originalității lucrărilor de diplomă, disertație, doctorat, a articolelor științifice, a proiectelor, producțiilor și operelor de creație artistică, a proiectelor de cercetare, a invențiilor și brevetelor, articolelor, cărților și a oricăror lucrări publicate de către editua ANMB sau a altor asemenea lucrări.

(2) Principalele măsuri stabilite la nivel instituțional sunt următoarele:

a) educaționale:

-informarea membrilor comunității academice cu privire la norme de etică, integritate academică și deontologie, precum și a consecințelor nerespectării acestora;

-organizarea de acțiuni de conștientizare a studenților prin cursuri de etică și integritate academică incluse în planurile de învățământ, prin activitatea de tutorat, prin tematica cercurilor științifice și prin activitatea îndrumătorilor lucrărilor de diplomă, disertație, doctorat;

-schimb de bune practici cu instituții similare privind aplicarea normelor de etică, integritate și deontologie;

b) administrative:

-impunerea completării și asumării Declarației de autenticitate de către absolvenți (licență, masterat, doctorat);

-achiziția instrumentelor/ aplicațiilor antiplagiat recunoscute la nivel național pentru garantarea originalității lucrărilor științifice și prevenirea prejudiciului în cercetare și inovare;

-aducerea la cunoștința îndrumătorilor lucrărilor de diplomă, de disertație și de doctorat, pe bază de semnătură, că răspund în mod solidar cu autorii acestora de asigurarea originalității conținutului lucrărilor respective;

c) tehnice:

-instruirea membrilor comunității academice privind utilizarea instrumentelor/ aplicațiilor antiplagiat;

-predarea în format electronic și gestionarea lucrărilor de finalizare a studiilor, pentru a putea fi consultate cu ușurință utilizând instrumentele/ aplicațiile antiplagiat recunoscute la nivel național în vederea stabilirii gradului de similitudine.

(2) Măsurile necesare pentru consolidarea unei culturi organizaționale de natură morală în cadrul ANMB sunt asigurate prin strategiile și politicile privind asigurarea calității și prin celelalte reglementări interne specifice.

Art. 35 Setul de standarde de referință de etică și deontologie universitară în managementul universitar implementat la nivelul ANMB este prevăzut în anexa, care face parte integrantă din prezentul cod și va sta la baza analizei și constatărilor realizate de CNEMU, cu privire la nerespectarea eticii managementului universitar

Capitolul VI DISPOZIȚII FINALE

Art. 36 (1) În activitatea didactică și de cercetare universitară, normele de etică și deontologie obligă personalul didactic și de cercetare să aibă o conduită conform căreia să pună în aplicare și sancțiunile stabilite de Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării, denumit în continuare CNECSDTI, nerespectarea acestora reprezentând abatere disciplinară.

(2) Hotărârile comisiei de etică, de admitere sau respingere, pot fi contestate, în funcție de obiectul acestora, și la CNECSDTI, dacă nu intră în competența de soluționare a CNATDCU sau CNEMU, potrivit legii și regulamentelor de organizare și funcționare ale acestora.

(3) În cazul în care faptele săvârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni sunt sesizate organele de urmărire penală competentă, în condițiile legii.

Art. 37 (1) Prezentul Cod de etică și deontologie universitară, elaborat în conformitate cu Legea nr.199/2023 a învățământului superior și Codul-cadru de etică și deontologie universitară, aprobat prin H.G. nr. 305/04.04.2024, a fost aprobat în ședința nr. Senatului univ. al Academiei Navale „Mircea cel Bătrân”.

(2) La data adoptării, prezentul Cod de etică și deontologie universitară înlocuiește Codul de etică și deontologie profesională universitară, care constituie Anexa 1 a cartei universitare a Academiei Navale „Mircea cel Bătrân” adoptată de Senatul univ. al Academiei Navale „Mircea cel Bătrân” din Constanța în ședința nr. 771 din data de 19.09.2022 și avizată favorabil de M.E. pentru legalitate cu avizul nr. 30511/18.07.2022 emis de Ministerul Educației.

COMANDANTUL (RECTORUL)

ACADEMIEI NAVALE „MIRCEA CEL BĂTRÂN”

Contraamiral de flotilă

Conf.univ.dr.ing.

Alecu TOMA

PREȘEDINTELE SENATULUI UNIVERSITAR

Comandor

Conf.univ.dr.ing.

Dinu-Vasile ATODIRESEI

Anexa 1.1

**Setul de standarde de referință de etică și deontologie universitară în managementul
universitar**

OBIECTIVUL GENERAL — CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL ANMB			
Nr. crt.	Obiectiv specific nr. 1 — Principii fundamentale		
	Standarde	Indicatori de performanță	Riscuri
1	Stabilirea standardelor privind integritatea	Adoptarea unei proceduri operaționale la nivelul ANMB prin care să se asigure un flux administrativ optim, astfel încât personalul care ocupă funcțiile de conducere, precum și structurile de conducere să acționeze cu respectarea cadrului legal de integritate	Orice comportament neetic sau conflict de interese care ar putea submina credibilitatea ANMB
2	Stabilirea standardelor privind transparența instituțională	Adoptarea unui ghid privind modalitățile prin care se realizează transparența decizională a procesului administrativ la nivelul ANMB, care detaliază inclusiv procedurile de luare și de contestare a deciziilor	Lipsa diseminării informațiilor relevante privind deciziile și procesele de luare a acestora, care trebuie să fie disponibile pentru toți membrii comunității universitare și pentru publicul larg, conduce la afectarea drepturilor și intereselor legitime ale studenților și ale personalului ANMB.
Obiectiv specific nr. 2 — Relația cu comunitatea academică			
3	Stabilirea standardelor privind respectarea autonomiei academice	Adoptarea unei proceduri operaționale interne care să detalieze modul de exercitare a dreptului cadrelor didactice de a-și desfășura activitatea academică prin raportare la standardele privind procesele academice de predare și de cercetare	Personalul cu funcții de conducere și structurile de conducere care nu respectă autonomia academică și independența facultăților și departamentelor în procesele academice afectează în mod direct calitatea proceselor educaționale.
4	Stabilirea standardelor privind dialogul social și consultarea	Desemnarea unui reprezentant, sub coordonarea directă a consiliului de administrație al ANMB, care să gestioneze relația cu partenerii de dialog social și cu membrii comunității academice	Personalul cu funcții de conducere și structurile de conducere adoptă decizii fără a avea un dialog deschis și o consultare cu membrii comunității academice.
Obiectiv specific nr. 3 — Administrarea resurselor			
5	Stabilirea standardelor privind gestionarea responsabilă a resurselor	Elaborarea unei strategii instituționale împreună cu eșaloanele superioare de la nivelul MAPN privind utilizarea eficientă și responsabilă a resurselor umane, care conține următoarele elemente: <ul style="list-style-type: none"> • proiecția și evaluarea privind resursa umană necesară, raportate la nevoia reală a ANMB și eșaloanelor superioare la nivelul MAPN, pe activități de predare, cercetare și administrative; • obiective privind asigurarea la nivelul resursei umane a unei proporții echitabile între cadrele didactice cu grade didactice diferite, ținând cont de nevoile reale ale ANMB și eșaloanelor superioare la nivelul MAPN; • obiective privind prevenirea conflictului de interese; • obiective privind selecția de personal prin raportare la nevoia reală a ANMB și eșaloanelor superioare la nivelul MAPN; 	Personalul cu funcții de conducere și structurile de conducere nu administrează resursele instituției cu responsabilitate, având ca efect utilizarea inadecvată a resurselor.

Neclasificat

		<ul style="list-style-type: none"> obiective privind comunicarea internă și informarea personalului ANMB cu privire la noutățile legislative și la drepturile și obligațiile pe care acesta le are, precum și cu privire la modul în care le poate exercita. 	
6	Stabilirea standardelor privind finanțarea instituțională	Stabilirea unui ghid operațional privind identificarea, obținerea și utilizarea resurselor financiare diverse, pe care ANMB le poate accesa, în conformitate cu prevederile legale.	Personalul cu funcții de conducere și structurile de conducere nu gestionează în mod eficient și transparent resursele financiare, inclusiv cele externe sau sponsorizările, afectând astfel performanța ANMB.
Obiectiv specific nr. 4 — Raportare și conformitate			
7	Stabilirea standardelor privind raportarea transparentă	Publicarea, în conformitate cu prevederile Legii nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, în conformitate cu normele interne de securitate stabilite la nivelul MAPN, pe pagina web a ANMB, a datelor și informațiilor privind activitățile ANMB	Afectarea principiului transparenței și a autonomiei universitare, precum și a valorilor statuate în cartea universitară, asumată de întreaga comunitate academică, încălcarea normelor interne de securitate stabilite la nivelul MAPN.
8	Stabilirea standardelor privind conformitatea cu normele de etică și deontologie	Stabilirea unui ghid operațional care detaliază procedurile legale și administrative privind abordarea și soluționarea încălcărilor normelor de etică și deontologie universitară, precum și a comportamentelor abuzive ale membrilor comunității universitare, care pot leza integritatea fizică sau psihică a persoanelor, cu precizarea sancțiunilor adecvate pentru nerespectarea respectivelor proceduri.	Afectarea calității și performanței proceselor educaționale și de cercetare, dezvoltarea unui climat impropriu pentru bune relaționări între membrii comunității și încălcarea drepturilor și intereselor legitime ale persoanelor